



Borusan EnBW Enerji olarak iş gücü ve çalışma koşullarıyla ilgili olarak Türk İş Kanunu ve ilgili yönetmeliklere, Türkiye tarafından onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin temel ilkelerine uymayı taahhüt ederiz. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde en önemli kaynağımız olan iş gücünün etkin ve adil yönetiminde izlediğimiz insan kaynakları politikamız gereği tesislerimizin geliştirme, inşaat ve işletme dönemlerini kapsayacak şekilde;

- istihdam şartlarının ve koşullarının yasal gerekliliklere uygun olmasını, belgelendirilmesini ve tüm çalışanlara istihdamın başlangıcında açıkça iletilmesini sağlamayı,
- çalışanlarımıza mevcut iyi endüstri uygulamalarına uygun olarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarak İş Sağlığı ve Güvenliği mükemmelliği ve 'Sıfır Kaza' hedefini yakalamaya çalışmayı,
- proje ile ilgili tüm iş ilişkilerini, işin doğasında olan gereksinimlerle ilgili olmayan kişisel özellikler temelinde değil, ayrımcılık yapmama ve eşit kararlar alma hakkı ile adil ve nesnel olarak alınan eşitlik ilkesine dayanarak kurmayı ve sürdürmeyi,
- çocuk işçiliğini önlemeyi ve yalnızca ulusal asgari yaş gereksinimlerini karşılayan kişileri istihdam etmeyi,
- her türlü zorla çalıştırmayı önlemeyi ve tüm çalışanlarımızın, ulusal İş Kanunu'nun ilgili hükümleri ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak gönüllü ve serbestçe işe girmesini ve işten ayrılmasını sağlamayı,
- çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma durumlarının birincil tedarikçilerinin faaliyetlerinde kullanılma riskini tanımlamayı, değerlendirmeyi, izlemeyi ve gerektiğinde ortadan kaldırmak için mekanizmalar oluşturma ve sürdürmeyi,
- İK yönetim sistemlerinin kültürel ve toplumsal cinsiyet duyarlılıklarına ve çalışanların gizlilik ve kişisel verilerinin korunması haklarına saygı duymasını sağlamayı,
- sözleşmeli çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanlar tarafından bilinen ve onlar tarafından bilinen ve yıldırma, ayrımcılık veya misilleme korkusu olmadan proje ile ilgili endişelerini, önerilerini ve şikayetlerini dile getirmelerine izin veren bir iç şikayet mekanizması oluşturmayı ve sürdürmeyi,
- bu İK Politikası'nın ve iç şikayet mekanizmasının Borusan EnBW Enerji ve tedarikçileri tarafından etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için uygun prosedürlerin uygulanmasını sağlamayı

taahhüt ederiz.

İK Müdürü, bu İK Politikası'nın ve iç şikayet mekanizmasının uygulanmasından genel anlamda sorumludur.

Enis Amasyalı
Genel Müdür

As Borusan EnBW Enerji, we commit to comply with the requirements of the national Labour Law and respective regulations, fundamental principles of the International Labour Organization (ILO) conventions ratified by Turkey on labour and working conditions. In this regard, as per our human resources policy, which we follow in the effective and fair management of the workforce, which is our most valuable resource in all our activities, covering the development, construction and operation periods of our facilities we commit to;

- to ensure that the terms and conditions of employment meet the regulatory requirements, are documented and clearly communicated to all Project employees at the commencement of employment,
- to seek Occupational Health and Safety excellence and target 'Zero Accidents' by providing our employees with a healthy and safe working environment in line with applicable good industry practices,
- to establish and maintain all Project-related employment relationships based on the principle of non-discrimination and equal opportunity with employment decisions taken fairly and objectively and not on the basis of personal characteristics that are unrelated to the inherent requirements of the job,
- to prevent child labour and employ only people fulfilling the national minimum age requirements,
- to prevent any form of forced labour and ensure that all our employees enter into and leave employment voluntarily and freely in line with the applicable provisions of the national Labour Law and respective regulations,
- to establish and maintain mechanisms to identify, assess, monitor and where necessary eliminate the risk of child labour and forced labour being used in the operations of Project's primary suppliers,
- to ensure that HR management systems respect the cultural and gender sensitivities and the rights of workers to privacy and data protection,
- to establish and maintain an internal grievance mechanism that is available to and known by all employees including Project's contracted workers and allows them to raise project-related concerns, recommendations and grievances without fear of intimidation, discrimination or retaliation,
- to ensure that appropriate procedures are put in place to ensure that this HR Policy and the internal grievance mechanism are effectively implemented by Borusan EnBW Enerji and its contractors.

The HR Manager has the overall responsibility for the implementation of HR Policy and the internal grievance mechanism.

Enis Amasyalı
General Manager